



Medarbejderrabatvilkår

1 Introduktion

- 1.1 Din arbejdsgiver (herefter ”Virksomheden”) og Hi3G Denmark ApS (herefter ”3”) har indgået en aftale om en rabatordning, hvor du som medarbejder i Virksomheden kan få rabat på et eller flere af 3’s privatabonnementer.

Abonnementerne oprettes i dit navn med dit CPR-nummer, og du indgår derfor en aftale med 3. Virksomheden er ikke part i aftalen.

- 1.2 Du anmoder om at modtage rabatten ved at gå ind på 3.dk/medarbejderrabat. På hjemmesiden skal du angive dit navn, dit telefon- eller bredbåndsnummer og din tildelte arbejdsmail. Du vil herefter få svar fra 3 på din arbejdsmail.

2 Rabattens omfang

- 2.1 Du har ret til en rabat, der giver dig rabat på 3’s privatabonnementer i henhold til den aftale om en rabatordning, som Virksomheden har indgået med 3. Du kan få rabat på op til 5 abonnementer ad gangen.

Rabatten gives på den faste månedlige abonnementspris, jf. 3.dk. Rabatten gives ikke på indholdstakserede tjenester, forbrugsafregnede tjenester, tilvalg og betalingstjenester samt udlandsforbrug, der går udover det i abonnementet inkluderede udlandsforbrug.

- 2.2 Der gives ikke rabat på hardware (f.eks. smartphone, tablet eller router) – også selvom du køber hardware i forbindelse med abonnementet.

Ønsker du at ændre abonnementet til et andet abonnement i 3’s aktuelle portefølje, vil rabatten fortsætte og det kræver ikke, at du anmoder om rabatten på ny.

- 2.3 Hvis du har et abonnement, der ikke er i 3’s aktuelle portefølje, kan du opnå rabat ved at skifte til et abonnement i den aktuelle portefølje. En abonnementsændring tager 30 dage.

3 Betingelser

3.1 Generelt

- 3.1.1 Aftalen, som du indgår med 3, er underlagt de til enhver tid gældende abonnementsbetingelser for privatkunder.

Du skal være fyldt 18 år for at kunne købe et privatabonnement hos 3. Aftalen, som 3 og Virksomheden har indgået, ændrer ikke herpå. Du har derfor ikke mulighed for at få rabat, hvis du ikke er fyldt 18 år. Du har ikke mulighed for at få rabatten på et mobilabonnement, hvis du er bundet til abonnementet i en periode (bindingsperiode). Rabatten bortfalder, hvis du ændrer dit abonnement til et abonnement med en bindingsperiode f.eks. hvis du køber en ny mobiltelefon inkl. et abonnement. Når bindingsperioden ophører, har du mulighed for at få rabatten igen.

3.2 Ansættelse

- 3.2.1 Du har kun ret til at få rabat på 3’s privatabonnementer, hvis du er ansat hos Virksomheden. Du skal desuden bruge din af Virksomheden tildelte arbejdsmail, når du anmoder om rabatten.

Én gang om året skal du verificere, at du er ansat i Virksomheden og derfor fortsat er berettiget til at modtage rabatten. Du vil modtage en mail på din arbejdsmail, når det er tid til denne verificering. Du skal foretage verificeringen for hvert telefonnummer eller bredbåndsnummer, som er knyttet til de pågældende abonnementer.

- 3.2.2 Hvis dit ansættelsesforhold i Virksomheden ophører, vil du miste rabatten. Se nærmere nedenfor i punkt 5.

4 Brug af abonnementet

- 4.1 Rabatten er personlig, og de abonnementer, som du har fået rabat på, må kun anvendes af dig eller af personer i din husstand. Sidstnævnte kræver, at personerne i din husstand oprettes under dit navn. Rabatten må ikke sælges til eller tildeles af tredjemand.



5 Ophør af rabat

5.1 Når dit ansættelsesforhold ophører (typisk i forbindelse med opsigelse eller afskedigelse) er det dit ansvar at informere 3 herom. Information om ophør af ansættelsesforholdet skal være 3 i hænde senest 2 uger efter ansættelsesforholdets ophør. Herefter frafalder rabatten for samtlige abonnemeter. Dog gives rabatten forsat i en eventuel resterende bindingsperiode. Abonnement og telefonnummer fortsætter til den, på tidspunktet, aktuelle pris for abonnementet jf. [3.dk](#), medmindre det opsiges.

Ophører samarbejdet mellem Virksomheden og 3 frafalder abonnementsrabatten også. Medarbejderen kan dog fortsætte med rabatten indtil udløb af en eventuel bindingsperiode.

5.2 Oplyser du ikke 3 om, at dit ansættelsesforhold er ophørt, kan 3 pålægge den dig at tilbagebetale den rabat som du har fået i perioden, hvor du ikke har været ansat i Virksomheden.



Terms for employee discount

1. Introduction

- 1.1 Your employer (hereinafter “the Company”) and Hi3G Denmark ApS (hereinafter “3”) have entered into an agreement on a discount scheme where you, as an employee of the Company, can get a discount on one or more of 3’s private subscriptions.

The subscriptions are created in your name using your CPR number, and you therefore enter into an agreement with 3. The Company is not a party to the agreement.

- 1.2 You can request the discount by going to 3.dk/medarbejderrabat. On the website, you must enter your name, phone or broadband number, and your assigned work e-mail address. You will then receive a reply from 3 to your work e-mail address.

2. Scope of the discount

- 2.1 You are entitled to a discount on 3’s private subscriptions in accordance with the discount scheme agreement that the Company has entered into with 3. You can receive a discount for up to five subscriptions at a time.

The discount is given on the fixed monthly subscription price, cf. 3.dk. The discount does not apply to content services, usage-based services, add-ons, payment services and usage abroad beyond what is included in the subscription in respect of usage abroad.

- 2.2 There is no discount on hardware (e.g. smartphones, tablets or routers) even if you buy hardware in connection with the subscription.

If you wish to change the subscription to another subscription in 3’s current portfolio, the discount will continue and you do not need to request the discount again.

- 2.3 If you have a subscription that is not in 3’s current portfolio, you can obtain a discount by switching to a subscription in the current portfolio. A subscription change takes 30 days.

3. Terms and conditions

3.1 General

- 3.1.1 The agreement that you enter into with 3 is subject to the subscription conditions for private customers that apply at any given time.

You must be 18 years of age to purchase a private subscription from 3. The agreement that 3 and the Company has entered into does not change this. You therefore cannot obtain a discount if you are under 18 years of age.

It is not possible to obtain the discount on a subscription if there is a period of commitment. Furthermore, the discount will cease if you change your subscription to a subscription with a commitment e.g. if you buy a new mobile phone including a subscription with a period of commitment. It is possible to regain the discount when the period of commitment ceases.

3.2 Employment

- 3.2.1 You are only entitled to a discount on 3’s private subscriptions if you are employed by the Company. You must also use your work e-mail address assigned by the Company when you request the discount.

Once a year, you must verify that you are employed by the Company and therefore still entitled to receive the discount. You will receive an e-mail to your work e-mail address when it is time for this verification. You must carry out the verification for each phone number or broadband number linked to the relevant subscriptions.

- 3.2.2 If your employment with the Company ends, you will lose the discount. See further below in Section 5.



4. Use of the subscription

4.1 The discount is personal, and the subscriptions for which you receive a discount may only be used by you or by people in your household. The latter requires that subscriptions for people in your household be created under your name. The discount may not be sold to or assigned by third parties.

5. Termination of discount

5.1 When your employment ends (typically in connection with termination or dismissal) it is your responsibility to inform 3 about this. 3 must be notified of the termination of the employment relationship no later than two weeks after the termination of the employment relationship. After this, the discount ceases for all subscriptions. However, discounts continue to apply to any remaining fixed term. The subscription and phone number will continue at the current price for the subscription, cf. [3.dk](#), unless terminated.

If the agreement between the Company and 3 ends, the subscription discount will also end. However, the employee can continue with the discount until the end of any fixed-term period.

5.2 If you do not inform 3 that your employment relationship has ended, 3 can order you to repay the discount you received during the period when you were not employed by the Company.